



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

Referat fra møde i Fællesbestyrelsen

Tirsdag den 09. december 2025

Kl. 16.30 – 20.00

Oasen

Mødedeltagere: Fællesbestyrelsen

Ledelse: Helle (HJ), Morten (ME)

Referent: (HJ)

Afbud til mejls@fmk.dk: Sisse, Rasmus og Signe. Bente kommer senere

Afbud: Signe

Punkt 1	Godkendelse af Dagsorden: Punkter til Evt.
Ansvarlig	(Forperson) (5.min)
Sagsfremstilling	
Referat	Godkendt Punkter til Evt. • Frokostpausetid i skolen • Toften lukker – er vi blevet hørt?
Beslutning	

Punkt 2	Orientering (25.min)
Ansvarlig	a. Ved formanden: Dialogmøde 07.10.25 b. Ved skolelederen: • Personalsituation/omstrukturering i ledelsen • Anlægsønsker til 10 årsplanen • Skoleudviklingssamtale 30. april 2026 • Pædagoger i dagtilbud (februar og marts 2026) • Stillingsopslag c. Ved andre:
Sagsfremstilling	
Bemærkninger	Dialogmødet ang. digitale læremidler. Der var gode drøftelser på mødet



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



Skoleleder:
Vi har, i en længere periode, været ramt af længerevarende sygdommeldinger. Det har ramt i hele organisationen. Der er flere, der er på vej tilbage, men der er også nogen, der først er tilbage ind i næste kalenderår. Der har ligeledes været en opsigelse gældende fra den 1. dec.
Vi har i den anledning lavet ændringer i ledelsesstrukturen, for at passe på både personale og økonomi.
Oasen: Signe er på "gulvet" i 29 timer
Ryslinge: Stine C underviser et danskhold frem til sommerferien.
Eventyrhuset: Der er en, der har sagt op i Eventyrhuset, og en der skal vikariere på afd. Kværndrup i perioden 01.01.26-31.03.26, for en som har fædreorlov.

Landsbyordningen Tre Ege har indgivet anlægsønsker.:
Oasen: modernisering af køkken + ABA-anlæg. Der ønskes generelt en modernisering af læringsmiljøet. Og vi ønsker udendørsfaciliteter forbedret.

Eventyrhuset: Udvidelse af børnehavekapaciteten. OG der ønskes vuggestuefaciliteter.

Ryslinge: Opgradering af madkundskab – et sikkerhedsgodkendt lokale!

Kværndrup: renovering af mellemtrinsgangen. Opgradering af Slottet og særligt toiletter på Slottet trænger til renovering.
Der ønskes fortsat en renovering af faglokalerne i kælderen.

Skoleudviklingssamtale: 2 gange TR og skoleleder og evt. en repræsentant fra bestyrelsen.
Mødet holdes med Chef fra opvækst og Læring/Søren Buch, og der deltager også skolekonsulenter.

Samtalen er den 30. april. Vi skal i det nye år vælge, om der er nogen fra fællesbestyrelsen, der skal med til den samtale.

Vi arbejder lige nu på at styrke overgangen fra Oasen til skoledelen. Tidligere har pædagogerne fra SFO været mere med i Oasen. Det er ikke tilfældet i år. Der er samarbejde mellem børnehaveklassen og storegruppen

Der er lige nu et stillingsopslag til stilling i Ryslinge slået op. Der er ikke helt så meget aktivitet på ansøgninger, som vi kunne ønske os.
Det er primært dansk og læsevejleder vi efterspørger.



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



	Der bliver slået en stilling op for den medarbejder, som har sagt op i Eventyrhuset. Der er kommet en ny "børne- unge politik" som vi kommer til at høre mere om. Der er nogle vigtige pejlemærker, som vi kommer til at arbejde mere med.
Beslutning	

Punkt 3	Nyt fra Landsbyordningen (15.min)
Ansvarlig	ME/SGR/HJ og ANC/JFP
Sagsfremstilling	
Referat	Annette: Ryslinge: skole/hjem- samtalerne er ved at være færdig. Der har været pædagogisk lørdag, som gik rigtig godt. Juleemneuge i sidste uge – Det er også gået rigtig godt Der er indrettet et "bonusrum" i Ryslinge, som giver mulighed for ro til de elever, som har brug for et lille pusterum. Det er et tiltag, der evalueres på. Helle: Kværndrup: Juletræsfest for dagplejen er en årlig tradition. Det er 6. klasse, der arrangerer og hjælper til. De tjener lidt til klassekassen. Borgermøde ang. lokalaftalen for Egeskov Slot. Det foregår på skolen. Det er dejligt at være en del af lokalmiljøet. Det betyder også, at ca. 100 borgere kommer indenfor på skolen. Tirsdag inden jul er der forældrearrangement, hvor både SFO, SFO2 og skoledelen laver et fælles arrangement. Kålormen: SFO'en er for øjeblikket igennem et slags eftersyn hvor PIT (pædagogisk indsatssteam) er med til at idé-udvikle og evaluere strukturen i SFO. Det er et tema for begge SFO-afdelinger, hvordan vi bruger de ressourcer, vi har, på bedste vis. Vi kan mærke, at dagen er blevet en time længere (kortere skoledag), og bemanningen er generelt skåret ind over de sidste par år. Tiltagene i SFO skal evalueres på fælles SFO-møder. Jeppe: Julearrangement med forældre på torsdag, og der er forskellige julerier. Der har været et rigtig godt svømmeforløb for ældste-gruppen. Det var gratis at



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



	komme afsted (undtaget transport). Det er dejligt, når sådanne tiltag er muligt. Vi skal vænne os til at ledelsesstrukturen er ændre lidt, men det går fint. Oasen fik ros fra bestyrelsen – det virker som om, at der er godt styr på det hele. Eventyrhuset: Generelt går det godt. Der er lidt bekymring for den personaleomlægning, der er blevet gennemført. Der er afprøvet at lave en ny struktur for forældremødet her i efteråret. Mødet lå samtidig med skoleindskrivning på skoledelen. Børnene deltog i det hele. Arrangementet skal evalueres, men der er positive tilbagemeldinger. Der har været en <i>lygtefest</i>, hvor børnene gik rundt i byen. Godt arrangement Der øves også Lucia. De pynter op og julehygger.
Beslutning	

Punkt 4	Drøftelse af tilsynsteamets tilbagemelding på henvendelse (30.min)
Ansvarlig	ME
Sagsfremstilling	Drøftelse af principielle forhold/rammer for dagtilbud. Herunder anbefalinger vedr. tilsynsteamets tilbagemelding ifm. henvendelse. - Struktur – personalevægtning - Principper for dagtilbud - kommunikation
Referat	Morten indledte punktet med at minde om, at vi tidligere har aftalt, at vi skulle genbesøge tilsynsteamets anbefalinger. Anbefalingerne handlede bl.a. om: • Vi har bl.a. valgt at prioritere at ansætte pædagoger frem for medhjælpere. Det har indflydelse på mængden af medarbejdere. Skal dette genbesøges? • Kostpolitik. Er vi tilfredse med den? • Kommunikationsvejen – kender forældrene den? • Der blev også peget ind i principper ang. "legen" som pædagogisk tiltag. På mødet uddybede ME nogle af de anbefalinger, der er peget ind i. Der blev summet over, hvilke principper bestyrelsen skal tage fat på.



	Opsamling på summetiden: • En klage skal naturligvis tages alvorligt. Men vi skal ikke nødvendigvis lave flere principper på baggrund af én klage. • Det er dejligt, at vi har en overvægt af pædagoger ansat. Det er en styrke. • Det opleves, at vi allerede har nogle gode principper, på de berørte områder. • Der blev talt om, at vi allerede har principper der fungerer i dagligdagen Tilbagemeldingen: Inddrag fællesbestyrelsen i at lave principper, som rammesætter de omtalte punkter. Der var en bred enighed i, at de gældende principper fungerer godt. Der blev på mødet talt om vægtningen af forholdet mellem pædagoger og pædagogiske assistenter. Der er tilfredshed med, at vi har overvægt af uddannede pædagoger. Skal Morten evt. være mere synlig til forældremøder? Så kan Morten præsenterer nogle af de fælles værdier, der er blevet arbejdet med på den pædagogiske lørdag. Man kan nok ikke "<i>princippe</i>" os ud af, at der en gang imellem er forældre, der er utilfredse, med de principper vi har.
Beslutning	Principper skal naturligvis genbesøges, hvis det bliver aktuelt. Lige nu er der enighed i fællesbestyrelsen om IKKE at ændre på det, der er gælder nu.

Punkt 5	Gennemgang af eksisterende principper (30.min)
Ansvarlig	Alle
Sagsfremstilling	Gennemsyn af principper - Revidering af principper - Nye principper - undervisningsmiljøvurdering



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



	Herunder drøftelse af, hvordan principper videreformidles til forældre/nye forældre og medarbejdere.
Referat	Morten forhørte sig om, om der var nogle generelle bemærkninger til de omsendte principper. Morten gennemgik og redegjorde for, hvad et princip om Undervisningsmiljøvurdering skal indeholde: Det kan bl.a. være: • Kortlægning af undervisningsmiljøet • Der laves en intern handleplan for den enkelte klasses undervisningsmiljø • Det kan være fokus på det æstetiske i læringsmiljøet. • Status på trivselsmålingerne Der var en længere drøftelse af, hvordan man sikrer, at personalet arbejder med trivslen i det enkelte klassemiljø. Hvor meget skal vi dokumentere, og hvordan skal dokumentationen foregå? Der var på mødet en orientering om den udvikling, vi er i gang med på skoledelen. Dette med afsæt i "de fællesskabende læringsmiljøer" Generelt får vi god tilbagemelding fra eksterne samarbejdspartnere i forhold til vores undervisningsmiljø. Det er bl.a. fra PIT og PPR Der var en bemærkning i forhold til "mobilpolitik" i "værdiregelsættet". Det skal rettes. Det er der en opmærksomhed på 😊
Beslutning	

Punkt 6	Status på det pædagogiske arbejde i landsbyordningen (25.min)
Ansvarlig	ME/SGR/HJ
Sagsfremstilling	Udlevering af "Giv plads - Fællesskab, leg og læring i praksis" Ny vision for Landsbyordning Tre Ege blev præsenteret på mødet - Ny vision - Værdier - Procesplan for skoleåret 25-26 - Pædagogisk lørdag d. 8.november - Cafe-aften Fælles drøftelse af procesplan



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



Referat	Den lille blå bog "giv plads" blev delt ud til alle i bestyrelsen. Alle medarbejdere har også fået den. Ud over at vi har en stor indsats i forhold til arbejdet med de "fællesskabende læringsmiljøer", så har vi i et par år arbejdet med <i>sammenhængskraften i Landsbyordningen</i>. Den røde tråd for alle afdelinger. Der er to årlige møder og en pædagogisk lørdag, for alle personaler i landsbyordningen. Det er nyt at alle personaler mødes. Vi har i ledelsen arbejdet med en fælles vision for Landsbyordningen Tre Ege. Vi har taget afsæt i den model der hedder: <i>Strategihuset</i> Vi har i ledelsen lavet en fælles Vision, mission og fire værdier, som vi har fundet frem til. Personalet er blevet inviteret ind i processen i forhold til de fire værdier. På pædagogisk lørdag havde vi en konsulent med, som skulle hjælpe med at folde de fire værdier ud i praksis. Der blev på pædagogisk lørdag arbejdet med at lave forskellige "støttesætninger," som folder værdierne ud i praksis. Her i foråret kommer der til at være nogle <i>cafeaftener</i> for forældrene, hvor vores værdier vil blive præsenteret. Bl.a. sammen med en snak om, hvad der menes med begrebet <i>de fællesskabende læringsmiljøer</i>. Det er bl.a. i denne proces blevet besluttet, at vi skal hedde "Landsbyordningen Tre Ege" og "skolen" er taget ud af vores navn. Det skal godkendes politisk. Visionsarbejdet har givet anledning til gode snakke og gode overvejelser i forhold til, hvordan vi får strategierne ud at leve i praksis. Forhåbentlig bliver dette en fælles referenceramme, som giver en fælles forståelse hos alle medarbejdere. Det er vigtigt at vi løbende genbesøger værdierne i strategihuset.
Beslutning	

Punkt 7	Budget 2026 (15.min)
Ansvarlig	ME



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



Sagsfremstilling	• Gennemgang for forventet budgetresultat for budget 2025 • Status på skoleindskrivning
Referat	Morten gennemgik resultatet fra 2025 Der er tendens til faldende børnetal. Børn = økonomi Resultatet her ved årets slutning er et rimeligt resultat, omstændighederne taget i betragtning Det der er den største udfordring er, hvis der er opsagte- eller sygemeldte medarbejdere. Dette kommer til at betyde en dobbeltudgift pga. af behov for vikardækning. Faldende børnetal har også stor indflydelse på den samlede økonomi. Dette gælder for både børnehuse- og skoleafdelinger. Der var på mødet forskellige drøftelser om, hvad der er årsag til, at økonomien har været udfordret i dette økonomi-år. Indskrivningstallene for skoledelen til kommende 0. klasser er: Ryslinge har 14 elever Kværndrup har 15 elever
Beslutning	

Punkt 8	Fælles feriepasning i Landsbyordningen (10.min)
Ansvarlig	Ledelsen
Sagsfremstilling	<i>Drøftelse af rammer for fællespasning i Landsbyordningen</i> Forslag om justering af fællespasningens placering med henblik på en mere ligelig fordeling mellem byerne og bedre hensyntagen til den samlede forældregruppe i Landsbyordningen.
Referat	Morten har undersøgt muligheder for, at børnene fra Oasen kan blive passet i Eventyrhuset. Han orienterede på mødet om, at så længe Eventyrhuset ikke har en godkendt ibrugtagningstilladelse til at have vuggestue, så kan vuggestuebørnene ikke tilbyde fællespasning i Ryslinge. Der var en snak om feriepasning i SFO'en. Kan den skifte mellem Ryslinge og Kværndrup? Det kan den umiddelbart godt. Der er dog en problematik i



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



	forhold til, hvis en familie har børn i både skole og børnehave, så skal de aflevere i to forskellige byer Skal der byttes mellem Ryslinge og Kværndrup? Skal det gå på skift i de forskellige afdelinger? Er det problematisk, at der er afleveringer i to forskellige byer, hvis en familie har børn i både skole og børnehus? Det fylder i SFO-delen for forældrene i Ryslinge, fordi det er besværligt at køre til Kværndrup. Det virker uretfærdigt. Der var en længere snak på mødet i forhold til fordele og ulemper ved at lave om på den ordning, vi har nu. Kan det give mening at lave et brev til forældre med en forklaring på, hvorfor ordningen er, som den er? Der er enighed om, at det ville være godt med en rotationsordning. Ryslinge kan opleve at Kværndrup er forfordelt. Det er en følelse af uretfærdighed. Morten foreslår, at han snakker med skolelederen fra Tingagerskolen, som vi har et pasningsfællesskab med. Dette i forhold til, hvordan deres holdning er til, at vi skifter SFOsted mellem Ryslinge og Kværndrup. Dette blev aftalt.
--	---

Punkt 9	Fremtidige punkter (5.min)
Ansvarlig	alle
Sagsfremstilling	
Referat	1. Genbesøg feriepasningen – struktur og sted 2. Børne og ungepolitikken 3. Værdiprocessen
Beslutning	

Punkt 10	Eventuelt (5.min)
Ansvarlig	Alle 1: Frokostpause i skoledelen? 2: Er Tre Ege/Oasen blevet hørt i forhold til, at når Toften lukker, så er der planer om, at man vil lave en udslusningsinstitution fra <i>Kofoedsminde</i>.



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



Sagsfremstilling	
Referat	1: Frokostpause i skoledelen? Hvor lang tid har de til at spise i? På skemaet ligner det, at det kun er to gange 10 min. om dagen Der er lavet et flot princip, som skal styrke spisesituationen. Det er derfor også vigtigt, at der er tid til at spise den medbragte mad. Annette fortalte at i indskolingen (på begge afdelinger) bruges der mere tid på spisning, end det der står på skemaet. Der bruges således også undervisningstid på at spise. Der var enighed om, at det er vigtigt at få tid nok til at spise sin mad. Hvor meget bliver det italesat, at det er vigtigt at spise, og at det er vigtigt at bruge tid på at spise? 2: Er Tre Ege/Oasen blevet hørt i i forhold til at når Toften lukker, så er der planer om at man vil lave en udslningsinstitution fra <i>Kofoedsminde</i>. (domsanbragte udviklingshæmmede) Ved vi noget om dette? ME har ikke hørt om det. Det er interessant, og noget vi bør være nysgerrig på. Der kommer en særskilt sag til politikkerne i 2026
Beslutning	

Ref: Helle Jensen