



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE



Referat Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 29. november 2022

Kl. 17.00 – 19.00

Afd. Kværndrup pga. personalemøde i Oasen

Mødedeltagere: Bestyrelsen

Referent SC

Afbud: til mejls@fmk.dk

Punkt 1	Godkendelse af Dagsorden (5.min)
Ansvarlig	Britta
Sagsfremstilling	
Bemærkninger	
Beslutning	Godkendt

Punkt 2	Nyt fra Landsbyordningen (20.min)
Ansvarlig	ME, SC, MB, SGR, MZ
Sagsfremstilling	Velkommen til Stine Carstensen (SC) – ny afdelingsleder for skole og SFO på afd. Ryslinge Præsentationsrunde. Nyt fra ledelsen Nyt fra medarbejderne
Bemærkninger	
Beslutning	MB – tilsagn om kapacitets udvidelse, giver et højere Børne tal. Forventer at vi 01.04.23 har indhentet 12 ud af de 18 børn der rykker op. Det har en positiv effekt på økonomien. Der er lidt personale rokeringer. Forventer at der er en afklaring pr 01.01.23. Søger uddannet pædagog. Stemningen er god og virker ikke påvirket af personale ændringerne. Forvaltningen har søgt mildere ind i socialstyrelsen, midlerne er bundet til at støtte familier i udsatte situationer. ME – Der er to nye afdelingsleder på skoledelen, som er ved at komme i gang med opgaverne. Personalet er glad for at der igen er fast ledelse tilstede på afdelingerne. Vi er glade for, at det lykkes at ansætte en leder så hurtigt til afdeling Ryslinge - det skaber god ro. Grundet den nye team konstruktion ligger der stadig mange opgaver hos ME, men alle arbejder sig på plads i de nye opgaver.



	<p>Ledelsen – Vi har kontaktet drift og ejendom for at fremvise standen i børnehuse, dette har givet et positivt resultat. Vi forventer renovering af blandt andet lys, gulve og karme. Det forventes at det kan gå under alm. Vedligeholdelse og derfor uden om de almindelige budgetter. Forventer at det går i gang først på året.</p> <p>MLO – Møde om professionel kapitel i morgen, der er lagt en proces plan for hvilke udviklingspunkter der skal være fokus på. Der har været drøftelser for hvordan man skaber medarbejderindflydelse så alle oplever ejerskab. Her har pædagogisk lørdag været i spil, som en dag hvor dette kunne være muligt at arbejde med.</p> <p>Der er en medarbejder som skal være væk i en periode, ledelsen ser på forskellige løsninger for at det kan mærkes mindst muligt i hverdagen.</p> <p>Der er spørgsmål omkring CO funktion efter hendes fratræden pr 01.01.23. Der vil være drøftelse omkring dette i det nye budgetår.</p>
--	---

Punkt 3	PALS (15.min)
Ansvarlig	ME
Sagsfremstilling	Orientering og PALS opstart og prøvehandlingen 22/23
Bemærkninger	
Beslutning	<p>ME – Vi er kommet i gang med PALS, vi oplever at vi har behov for at genbesøge områder fra PALS da skolen hele tiden udvikler sig. Medarbejder har besluttet at arealerne er det vigtigste sted at genbesøge. Processen har indtil videre været spændende og har åbnet op for nye tanker og skaber et nyt grundlag for at få et fælles sprog.</p> <p>Prøvehandlingen og PALS har været præsenteret på et PALS møde, i forhold til hvordan de to tiltag går hånd i hånd og kan derfor understøtte hinanden.</p> <p>Der er lagt vægt på at begge er dynamiske værktøjer som også nogen gange kan virke forskellige, men både ledelsen og PALS tovholderne arbejder på at der ikke opstår forvirring og at værktøjer hele tiden støtter op omkring en kurs om bedst mulige trivsel og læringsmiljø.</p> <p>Politikkerne har særlig fokus på inklusion, der har været afholdt dialogmøde i Gislev, hvor repræsentanter fra ledelse, bestyrelse og personale deltog. Politikkerne kan se at børnene der kommer ind i dagtilbuddene ofte har brug for mere støtte end tidligere. Derfor arbejdes der på kommunalt plan ind i hvordan man bedst muligt fastholder dem i alm tilbud. Der er et tilbud fredag 02.12.22 om en inklusions konference som ME deltager i.</p>



Punkt 4	Budget 2022 (10.min)
Ansvarlig	ME
Sagsfremstilling	
Bemærkninger	
Beslutning	<p>Stor gennemgang af budget gemmes til januar. Budgettet er overordnet positiv, vi går i fællesskab ud med et lille overskud.</p> <p>Ved gennemgang af budget 2023, vil det være mere tydeligt hvilke prioriteringer der er valgt.</p>

Punkt 5	Principper (15.min)
Ansvarlig	alle
Sagsfremstilling	<p>Bestyrelsen skal gennemgå principper.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Udarbejdelse af princip for forældresamarbejdet i Dagtilbud<ul style="list-style-type: none">- Se vedhæftet udkast2. Drøftelse af næste princip
Bemærkninger	
Beslutning	<p>1. MB – Vi har valgt at PALS og "fri fra mobberi" skulle være et gennemgående tema i principperne.</p> <p>Tre måneders samtalerne er blevet revurderet, så det er tilpasset behovet for det enkelte barn og afholdes når det giver mening. Resurserne skal bruges på børnene.</p> <p>Der er gjort meget ud af at Aula er det redskab man som forældre forpligter sig til at bruge, men samtidig med et fokus på at medarbejderne har flere opgaver og derfor er det valgt at indskrive at der kan gå op til 3 dage før svar kan forventes.</p> <p>ME – forslag om tilføjelser omkring, hvornår personalet ringer børn hjem i forbindelse med sygdom. Erfaring viser at der ofte kan være forvirring hos forældrene omkring personalets vurderinger af, hvornår det er nødvendigt at ringe en forældre op.</p> <p>Der er ikke et ønske om konkrete sygdoms symptomer der skal følges, men en generelt opbakning omkring at der skal være støtte til personales</p>



	<p>vurdering. Der arbejdes videre i om der kan laves en formulering der dækker dette, så det giver mening for alle. Punktet genbesøges.</p> <p>2. Udskydes. Ønske om gamle principper genbesøges og revurderes.</p>
--	---

Punkt 6	Tilbage melding til bestyrelse om resultatet af forældreundersøgelsen om kvalitet i dagtilbuddet (15.min)
Ansvarlig	MB
Sagsfremstilling	Michael giver bestyrelsen en kort tilbage melding på resultatet af spørgeundersøgelsen vedr. kvalitet i dagtilbud
Bemærkninger	
Beslutning	<p>Høj deltager procent, sammenlignet med andre steder.</p> <p>Opmærksomhedspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none">- Gennemsnitlig kvalitet i dagtilbuddet er positivt<ul style="list-style-type: none">o Halter på præsentation af pædagogiske lærerplanero Halter på forældreinddragelse af hvordan der skabes trygge rammer (OBS spørgsmålet kan forstås forskelligt og det bør undersøges hvordan man har oplevet spørgsmålet)o Der svares positivt an på at personalet sikre god trivselo Forældre oplever at personalet søger råd og vejledningo Der opleves at personalet har gode relationer til børnene, samt at børnene oplever trivsel samt venskaber- Socialudvikling – Score højt<ul style="list-style-type: none">o Børnene får hjælp når de skal trøstes og hjælp til venskaber- Kommunikation og sprog<ul style="list-style-type: none">o Score laves når det kommer til gode legerelationer til dem som er mest forskellige fra dem selv- Krop, sanser og besværgelse<ul style="list-style-type: none">o Score lavest når det kommer til at hjælpe børnene med at veksle mellem at være aktive og roligeo Har oplevet børn med udfordringer ved at forstå kroppens signaler fx kulde, varme, sult.- Natur og ude liv – rigtig positivt- Kultur, æstetik og fællesskaber<ul style="list-style-type: none">o Fokusområde på om de bliver præsenteret for forskellige udtryksformer, film, billedkunst osv., generelt problem i kommunen.- Ønsker desuden fokus på inddragelse af digitale medier <p>Det påtales fra bestyrelsen at der stadig er udfordringer med at svare på undersøgelsen, der er ting som forældre ikke helt ved.</p>



	MB- fokus på at gøre undersøgelsen forældre venlig, men også på hvordan børnehuse kan vise forældre hvilke aktiviteter der er i hverdagen.
--	--

Punkt 7	PR-gruppe for LTES (15.min)
Ansvarlig	ME/Alle
Sagsfremstilling	På sidste bestyrelsesmøde blev bestyrelsen præsenteret for ideen om, at få etableret en PR-gruppe for LTES. Formålet med gruppen er, at gruppen løbende præsenterer ideer og forslag til, hvordan vi kan synliggøre vores gode Landsbyordning samt fortælle alle de gode ting, som der foregår både i dagtilbud og skole.
Bemærkninger	
Beslutning	Det understreges at det er en ide-gruppe hvor man melder sig til at tænke nyt, men ikke nødvendigvis er den er skal udfører arbejdet. PR-gruppe - Stine - Jane

Punkt 8	Evaluerings af Åbenhus arrangement (15.min)
Ansvarlig	MZ/SC
Sagsfremstilling	Orientering om åbenhus arrangement - Fremmøde på de 2 afdelinger - Hvad fungerede godt? - Hvad skal forbedres/ændres til næste år?
Bemærkninger	
Beslutning	ME – Åbenhus på begge afdelinger havde fine besøgstal. Kværndrup 15 børnefamilier. Ryslinge 10 børnefamilier.

Punkt 9	Orientering (5.min)
Ansvarlig	a. Ved formanden: b. Ved skolelederen c. Ved andre:
Sagsfremstilling	
Bemærkninger	
Beslutning	a. Ingen bemærkninger b. Ingen bemærkninger c. Hvordan går det med afstemningen på frokostordningen, MB – det er endnu ikke tydeligt hvilken vej det går. Dog overvejelser om at informationen



	skal ud inden afstemning, så alle har mulighed for at sætte sig ind i grundlaget.
--	---

Punkt 10	Fremtidige punkter (5.min)
Ansvarlig	alle
Sagsfremstilling	
Bemærkninger	
Beslutning	<ul style="list-style-type: none">- Forældre inddragelse i LTES- Princip for forældresamarbejde i dagtilbud- Kommunikation omkring sygdom og hjem- Genopfriskning af gamle principper

EVT.	<ul style="list-style-type: none">- Medarbejder ønske om lettere tilgængelighed til principper- Mulighed for placering af undervisning lektion onsdag eftermiddag til fredag- Skolepatrulje i Ryslinge er ikke klar til aftalt tid. Dette giver udfordringer for de elever, som kommer cyklende.
-------------	--